



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS PERIKANAN  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. MARSUKI, S.Sos., M.M.**  
Jabatan : Kepala Dinas Perikanan  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, S.H., M.H.**  
Jabatan : Bupati Gowa  
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Bupati Gowa

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Perikanan

  


**Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, S.H., M.H.** **H. MARSUKI, S.Sos., M.M.**

LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA  
DINAS PERIKANAN  
TABEL KINERJA

TAHUN 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Perikanan	Nilai SAKIP	Nilai	A (82)
2	Meningkatnya Produksi Hasil Perikanan	Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Ton	2358,9

**Program**

1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Pengelolaan Perikanan Tangkap
3. pengelolaan Perikanan Budidaya
4. Pengolahan dan Pemasaran hasil Perikanan

**Anggaran**

- Rp. 3.072.207.803  
Rp. 31.050.000  
Rp. 716.443.200  
Rp. 18.260.740

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Bupati Gowa

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Perikanan

  
Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, S.H, M.H.

  
H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA ESELON II  
DINAS PERIKANAN**

**TAHUN 2024**

**Penjelasan Kinerja 1**

**Uraian Sasaran**

**Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Perikanan**

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Perikanan adalah terlaksananya Program dan kegiatan Bidang Sekretariat pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa. Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- b. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Nilai SAKIP	Dengan meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Perikanan, Akan meningkatkan Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja = Perencanaan kinerja (30 %)+ Pengukuran Kinerja (30 %) + Pelaporan Kinerja (15 %)+ Evaluasi Akuntabilita Kinerja Internal (25 %)	Dinas Perikanan

**Target Kinerja**

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Nilai SAKIP	A (82)	Nilai SAKIP yang ditargetkan Tahun ini adalah A (82). Nilai SAKIP yang diperoleh Tahun 2022 adalah BB (79,23) dan Tahun 2023 adalah A (82.30)

**Penjelasan Kinerja 2**

**Uraian Sasaran**

**Meningkatnya Produksi Hasil Perikanan**

Meningkatnya Produksi hasil Perikanan adalah terlaksananya Program dan kegiatan Perikanan Budidaya dan Perikanan Tangkap pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Produksi Hasil perikanan	Dengan meningkatnya produksi hasil perikanan akan mendongkrak pendapatan masyarakat Nelayan dan Pembudidaya Ikan	Jumlah Produksi Perikanan Budidaya + Jumlah Produksi Perikanan Tangkap	Dinas Perikanan

#### **Target Kinerja**

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Produksi Hasil perikanan	2358.9 Ton	Target Produksi Hasil Perikanan Tahun 2024 sebesar 2358.9 Ton. Target ini lebih Kecil 116.13 Ton dibanding capaian Tahun 2023 sebesar 2475.03 Ton. Adapun alasan penetapan target lebih kecil disebabkan karena beberapa hal yakni : a. Tahun 2023 ada Anggaran yang bersumber dari Dana Alokasi Khusus (DAK Fisik) yang dialokasikan untuk bidang perikanan tangkap berupa pengadaan Kapal 1 Unit. Kemudian Bidang Perikanan Budidaya sebanyak 14 Pokdakan. Sehingga Produksi Perikanan Tangkap dan Budidaya di tahun 2023 mengalami kenaikan 107.91% dari Target 2293.5 Ton, kenaikan sebesar 181.53 ton dari kontribusi produksi perikanan tangkap sebesar = 1358.4 Ton dan Perikanan Budidaya sebesar = 1116.63 Ton b. Tahun 2024 tidak ada dana DAK sehingga perlu mempertimbangkan target yang realistis.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BIDANG SEKRETARIAT  
ESELON III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. NAJAMUDDIN, SH.,M.H.**

Jabatan : Sekretaris Dinas

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. MARSUKI, S.Sos.,M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Perikanan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan

Pihak Pertama,  
Sekretaris Dinas



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

H. NAJAMUDDIN, S.H., M.H.

**PERJANJIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2024**

**BIDANG SEKRETARIAT  
ESELON III**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100 Persen
2	Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	1 Laporan
3	Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Persentase pegawai dengan kinerja baik	100 Persen
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	2 Dokumen
2	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	1 Dokumen
3	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah jumlah dokumen yang diverifikasi	1 Dokumen
4	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 Laporan
5	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	26 Pegawai
<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>		<b>ANGGARAN</b>
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Rp. 11,369,000
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Rp. 2,624,123,159
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Rp. 26,000,000
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Rp. 136,360,044
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Rp. 226,435,600
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Rp. 47,920,000
	<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 3,072,207,803</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024



Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan

H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Sekretaris Dinas

H. NAJAMUDDIN, S.H., M.H

**Lampiran Penjelasan Perjanjian Kinerja Bidang Sekretariat Dinas Perikanan Tahun 2024**

**1. Penjelasan Kinerja 1**

**Uraian Sasaran**

**Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan**

Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan adalah terlaksananya Program dan kegiatan bidang sekretariat pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- b. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan perencanaan	Peningkatan Program dan kegiatan yang dilaksanakan	$\frac{\text{Jumlah Program kegiatan}}{\text{Jumlah sub kegiatan}} \times 100$	Dinas Perikanan

**Target Kinerja**

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan perencanaan	100 %	Capaian 100% diharapkan dalam penyelesaian program dan kegiatan sesuai Dokumen Perencanaan

## 2. Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

#### **Meningkatnya kualitas laporan kinerja**

Meningkatnya kualitas laporan kinerja adalah terlaksananya Program dan kegiatan bidang sekretariat pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- b. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	aporan Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Kinerja Perangkat Daerah	Dinas Perikanan

### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	1 Laporan	Capaian 1 Laporan Kinerja Perangkat Daerah diharapkan dalam penyelesaian program dan kegiatan sesuai Dokumen Perencanaan



### 3. Penjelasan Kinerja 3

#### Uraian Sasaran

##### **Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik**

Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik adalah terlaksananya Program dan kegiatan bidang sekretariat pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- b. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Persentase pegawai dengan kinerja baik	Pegawai berkinerja baik	$\frac{\text{Jumlah Pegawai berkinerja baik}}{\text{Jumlah Pegawai PD}} \times 100$	Dinas Perikanan

#### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase pegawai dengan kinerja baik	100 %	Capaian 100 % Pegawai berkinerja baik diharapkan dalam penyelesaian program dan kegiatan sesuai Dokumen Perencanaan.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP  
ESELON III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI NUR FAJAR, S.STP,M.Adm.SDA**

Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Tangkap

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. MARSUKI, S.Sos.,M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Perikanan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Perikanan Tangkap



**ANDI NUR FAJAR, S.STP,M.Adm.SDA.**

**PERJANJIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2024**

**BIDANG PERIKANAN TANGKAP  
ESELON III**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	2 Unit
2	Meningkatnya Usaha Perikanan Tangkap	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Tangkap	2 Pelaku Usaha
3	Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap	Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap	1 Dokumen
4	Meningkatnya Pengelolaan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Jumlah Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	1 TPI
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	Jumah Bantuan Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	2 Unit
2	Meningkatnya Pengetahuan Kelembagaan Kelompok Perikanan	Jumlah Kelompok Perikanan yang mendapatkan Penyuluhan dan Pembinaan	2 Kelompok
3	Meningkatnya Pengawasan Sumberdaya Perikanan diwilayah Sungai, Danau, Waduk Rawa dan Genangan Air Lainnya	Jumlah Dokumen Pengawasan Sumberdaya Perikanandiwilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa dan Genangan Air lainnya	1 Dokumen
4	Meningkatnya Tertib Administrasi Bidang Perikanan	Jumlah Tertib Administrasi Bidang Perikanan	1 Dokumen
5	Tersedianya Prosedur Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Jumlah SOP Tempat Pelelangan Ikan (TPI) yang Tersedia	1 Dokumen
<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>		<b>ANGGARAN</b>
1	Pengelolaan Penangkapan Ikan di Wilayah Sungai Danau Waduk Rawa dan Genangan Air Lainnya yang dapat di usahakan dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Rp. 31,050,000
2	Pemberdayaan Nelayan kecil dalam Daerah kabupaten/Kota		Rp. -
3	Pengawasan Sumberdaya Perikanan di Wilayah Sungai, danau, waduk, Rawa dan Genangan Air Lainnya yang dapat diusahakan dalam Kabupaten / Kota		Rp. -
4	Pencatatan Kapal Perikanan sesuai dengan Kewenangan yang diatur dalam Peraturan Perundang-Undangan		Rp. -
5	Pengelolaan dan Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)		Rp. -
	<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 31,050,000</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024



Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan

H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Perikanan Tangkap

ANDI NUR FAJAR, S.STP,M.Adm.SDA.

**Lampiran Penjelasan Perjanjian Kinerja Bidang Perikanan Tangkap Dinas Perikanan Tahun 2024**

**1. Penjelasan Kinerja 1**

**Uraian Sasaran**

**Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap**

Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap adalah terlaksananya Program dan kegiatan Perikanan Tangkap pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	Dengan meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap dapat Meningkatkan Pendapatan Nelayan dan Meningkatkan Produksi Perikanan Tangkap	Jumlah Bantuan Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap (Unit)	Dinas Perikanan

**Target Kinerja**

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap	2 Unit	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Tangkap diharapkan dapat mencapai Target Produksi Perikanan Tangkap Tahun 2024 ditetapkan target sebesar 1318,1 Ton. Realisasi Produksi Perikanan Tangkap di tahun 2023 sebesar 1358.4 Ton melampaui Target Produksi Perikanan Tangkap sebesar 1301 Ton.

## 2. Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

#### **Meningkatnya Usaha Perikanan Tangkap**

Meningkatnya Usaha Perikanan Tangkap adalah terlaksananya Program dan kegiatan Perikanan Tangkap pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Tangkap	Meningkatnya usaha perikanan tangkap dapat meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan tangkap (nelayan) dan meningkatkan produksi perikanan tangkap.	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Tangkap (Pelaku Usaha)	Dinas Perikanan

### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Tangkap	2 Pelaku Usaha	Meningkatnya Usaha Perikanan Tangkap diharapkan dapat mencapai Target Produksi Perikanan Tangkap Tahun 2024 ditetapkan target sebesar 1318,1 Ton. Realisasi Produksi Perikanan Tangkap di tahun 2023 adalah 1358.4 Ton melampaui Target Produksi Perikanan Tangkap sebesar 1301 Ton.

### 3. Penjelasan Kinerja 3

#### Uraian Sasaran

##### **Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap**

Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap adalah terlaksananya Program dan kegiatan Perikanan Tangkap pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap	Menurunnya Pelanggaran pada bidang perikanan tangkap sehingga Produksi Perikanan Tangkap Meningkat	Jumlah Dokumen Pelanggaran (Dokumen)	Dinas Perikanan

#### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap	1 Dokumen	Penurunan Pelanggaran Bidang Perikanan Tangkap dalam penggunaan alat tangkap dan Pengawasan penangkapan Ikan diPerairan Umum, Danau, Waduk dan Rawa diharapkan dapat meningkatkan Produksi Perikanan Tangkap Tahun 2024 dan mencapai target Produksi Perikanan Tangkap sebesar 1318,1 Ton. Realisasi Produksi Perikanan Tangkap di tahun 2023 sebesar 1358.4 Ton melampaui Target Produksi Perikanan Tangkap sebesar 1301 Ton.

#### 4. Penjelasan Kinerja 4

##### Uraian Sasaran

##### **Meningkatnya Pengelolaan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)**

Meningkatnya Pengelolaan Tempat Pelelangan Ikan (TPI) adalah terlaksananya Program dan kegiatan Perikanan Tangkap pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Dengan Adanya SOP Pengelolaan pada Tempat Pengelolaan Ikan pada Bidang Perikanan Tangkap diharapkan dapat meningkatkan Produksi Perikanan Tangkap.	Jumlah Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Dinas Perikanan

##### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	1 Unit	Ditetapkannya SOP Pengelolaan dan penyelenggaraan pada Tempat Pelelangan Ikan (TPI) diharapkan dapat meningkatkan produksi perikanan tangkap tahun 2024 dan mencapai target produksi perikanan tangkap sebesar 1318,1 Ton. Realisasi Produksi Perikanan Tangkap ditahun 2023 sebesar 1358,4 Ton melampaui target produksi perikanan tangkap sebesar 1301 Ton. Perikanan Tangkap sebesar 1301 Ton.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KEPALA BIDANG BUDIDAYA PERIKANAN  
ESELON III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ir. MAARUF**

Jabatan : Kepala Bidang Budidaya Perikanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. MARSUKI, S.Sos., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Perikanan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Budidaya Perikanan

Ir. MAARUF



**PERJANJIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2024**  
**BIDANG BUDIDAYA PERIKANAN**  
**ESELON III**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	69 Unit
2	Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Budidaya	22 Pelaku Usaha
3	Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya	Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya	1 Dokumen
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	Jumah Bantuan Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	69 Unit
2	Tersalurnya Bantuan Pembudidayaan Ikan kecil	Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan kecil mendapat bantuan	12 Kelompok
3	Meningkatnya Pengetahuan Kelembagaan Kelompok Perikanan Budidaya	Jumlah Kelompok Perikanan Budidaya yang mendapatkan Penyuluhan dan Pembinaan	22 Kelompok
4	Meningkatnya Tertib Administrasi Bidang Perikanan Budidaya	Jumlah Tertib Administrasi Bidang Perikanan Budidaya	1 Dokumen
<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>		<b>ANGGARAN</b>
1	Pengelolaan Pembudidayaan Ikan		Rp. 590.313.200
2	Pemberdayaan Pembudidaya Ikan Kecil		Rp. 126.130.000
<b>JUMLAH</b>			<b>Rp. 716.443.200</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Budidaya Perikanan

Ir. MAARUF

**Lampiran Penjelasan Perjanjian Kinerja Bidang Budidaya Perikanan Dinas Perikanan Tahun 2024**

**1. Penjelasan Kinerja 1**

**Uraian Sasaran**

**Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya**

Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya adalah terlaksananya Program dan kegiatan Budidaya Perikanan pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	Perikanan Budidaya dapat meningkatkan pendapatan masyarakat Pembudidaya Ikan (Pokdakan) dan Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya	Jumlah Bantuan sarana dan Prasarana Budidaya (unit)	Dinas Perikanan

**Target Kinerja**

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya	69 Unit	Meningkatnya Prasarana dan Sarana Perikanan Budidaya diharapkan dapat mencapai Target Produksi Budidaya Tahun 2024 Sebesar 1040,8 Ton. Sedangkan Realisasi di tahun 2023 Jumlah Produksi Perikanan Budidaya 1116,63 Ton, melampaui Target Produksi Perikanan Budidaya sebesar 992,5 Ton

## 2. Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

#### **Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya**

Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya adalah terlaksananya Program dan kegiatan Budidaya Perikanan pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Budidaya	Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya dapat meningkatkan pendapatan Pelaku Usaha Pembudidayaan Ikan (Pokdakan) dan Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya	Jumlah pelaku Usaha Perikanan Budidaya (Pelaku Usaha))	Dinas Perikanan

### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Budidaya	22 Pelaku Usaha	Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya diharapkan dapat mencapai Target Produksi Perikanan Budidaya Tahun 2024 sebesar 1040,8 Ton. Sedangkan Realisasi di tahun 2023 Jumlah Produksi Perikanan Budidaya 1116,63 Ton, melampaui Target Produksi Perikanan Budidaya sebesar 992,5 Ton

### 3. Penjelasan Kinerja 3

#### Uraian Sasaran

##### **Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya**

Menurunnya Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya adalah terlaksananya Program dan kegiatan Budidaya Perikanan pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya	Tertib Administrasi pada setiap Pokdakan dapat Menurunkan Pelanggaran pada Bidang Perikanan Budidaya dan diharapkan Produksi Perikanan Budidaya Meningkat	Jumlah Dokumen Pelanggaran (Dokumen)	Dinas Perikanan

#### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya	1 Dokumen	Penurunan Pelanggaran Bidang Perikanan Budidaya dalam Pengelolaan Usaha Budidaya Ikan dengan Tertib Administrasi Pokdakan diharapkan dapat meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya Tahun 2024 Sebesar 1040,8 Ton. Sedangkan Realisasi di tahun 2023 Jumlah Produksi Perikanan Budidaya 1116,63 Ton, melampaui Target Produksi Perikanan Budidaya sebesar 992,5 Ton



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGEMBANGAN USAHA PERIKANAN  
ESELON III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ir. Hj. NURLIA, HR.**

Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan dan Pengembangan Usaha Perikanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. MARSUKI, S.Sos.,M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Perikanan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Kelembagaan dan  
Pengembangan Usaha Perikanan



Ir. Hj. NURLIA, HR.

**PERJANJIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2024**  
**BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGEMBANGAN USAHA PERIKANAN**  
**ESELON III**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1	Meningkatnya Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP)	Jumlah Pelaku Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP)	4 Pelaku Usaha
2	Menurunnya Pelanggaran Bidang P2HP	Jumlah Dokumen Pelanggaran Bidang P2HP	1 Dokumen
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1	Tersalurnya dan Tersedianya bahan Baku Industri Pengolahan Ikan	Jumlah kelompok Pengolah Ikan	4 Kelompok
2	Meningkatnya Pengetahuan Kelembagaan Kelompok Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP)	Jumlah Kelompok P2HP yang mendapatkan Penyuluhan dan Pembinaan	5 Kelompok
3	Meningkatnya Tertib Administrasi Bidang Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP)	Jumlah Tertib Administrasi Bidang P2HP	1 Dokumen
<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>		<b>ANGGARAN</b>
1	Penyediaan dan penyaluran Bahan Baku Industri Pengolahan Ikan dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Rp. -
2	Pembinaan Teknis Usaha pengolahan dan Pemasaran Ikan untuk Skala Usaha Mikro dan Skala Usaha Kecil		Rp. -
3	Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan Bagi Usaha Pengolahan dan Pemasaran Skala Mikro dan Kecil		Rp. 18,260,740
<b>JUMLAH</b>			<b>Rp. 18,260,740</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perikanan



H. MARSUKI, S.Sos., M.M.

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Kelembagaan dan Pengembangan Usaha Perikanan

Ir. Hj. NURLIA, HR

## Lampiran Penjelasan Perjanjian Kinerja Bidang Kelembagaan dan Pengembangan Usaha Perikanan Dinas Perikanan Tahun 2024

### 1. Penjelasan Kinerja 1

#### Uraian Sasaran

#### **Meningkatnya Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP)**

Meningkatnya Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (P2HP) adalah terlaksananya Program dan kegiatan Kelembagaan dan Pengembangan Usaha Perikanan pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Pelaku Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	Meningkatnya Usaha Pengolahan Hasil Perikanan dapat meningkatkan pendapatan pelaku usaha P2HP dan meningkatkan Produksi Pengolahan Hasil Perikanan	Jumlah Pelaku Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (Pelaku Usaha)	Dinas Perikanan

#### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Pelaku Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	4 Pelaku Usaha	Meningkatnya Usaha Pengolahan Hasil Perikanan diharapkan dapat mencapai Target Produksi Pengolahan Perikanan Tahun 2024 ditetapkan target target 73,3 Ton. Sedangkan Realisasi di tahun 2023 Jumlah Produksi Pengolahan 143.89 Ton, melampaui Target Produksi Pengolahan sebesar 70 Ton (205.56%)

## 2. Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

#### **Menurunnya Pelanggaran Bidang P2HP**

Menurunnya Pelanggaran Bidang P2HP adalah terlaksananya Program dan kegiatan Kelembagaan dan Pengembangan Usaha Perikanan pada Dinas Perikanan Kabupaten Gowa.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 61/Permen-KP/2020 tentang Satu data Kelautan dan Perikanan
- b. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026.
- c. Keputusan Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Nomor 523.1/14/SK/Diskan tentang Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah Dokumen Pelanggaran P2HP	Tertib Administrasi pada setiap Poklhasar dapat Menurunkan Pelanggaran pada Bidang Pengolahan Hasil Perikanan sehingga diharapkan Produksi pengolahan Hasil Perikanan Meningkat.	Jumlah Dokumen Pelanggaran (Dokumen)	Dinas Perikanan

### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Dokumen Pelanggaran P2HP	1 Dokumen	Menurunkan Pelanggaran UMKM Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dalam Pengelolaan Usahanya dengan Tertib Administrasi, Poklhasar diharapkan dapat meningkatkan Produksi Pengolahan Hasil Tahun 2024 ditetapkan target target 73,3 Ton. Sedangkan Realisasi di tahun 2023 Jumlah Produksi Pengolahan 143.89 Ton, melampaui Target Produksi Pengolahan sebesar 70 Ton (205.56%)



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. GOWA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	MUHAMMAD ALAMSYAH, S.PI	1	MARSUKI, S.Sos, MM
2	196805121989031013	2	196412311986031190
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN Analisis Akukultur Ahli Muda	4	JABATAN Kepala DINAS PERIKAMAN
5	UNIT KERJA DINAS PERIKAMAN KAB. GOWA	5	UNIT KERJA DINAS PERIKAMAN KAB. GOWA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Melakukan penumbuhan/pengukuhan kelompok perikanan	Kuantitas	Terbentuknya kelompok pemula pelaku usaha Perikanan	12 kegiatan pengukuhan kelompok	3 Kelompok berdasarkan Dokumen Pengukuhan Kelompok	
2	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Melakukan pembinaan/pendampingan kelompok pembudidaya Ikan	Kuantitas	Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan pembudidaya Ikan yang mandiri dan berdaya saing	12 kegiatan pembinaan kelompok pembudidaya	6 kali pembinaan/pendampin kelompok perikanan berdasarkan dokumen tasi hasil pembinaan program dinas perikanan	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Melakukan monitoring dan pembinaan BBI dan UPR	Kuantitas	Meningkatnya produksi bernilai yang unggul dan berkualitas serta meningkatnya PAD	12 kegiatan monitoring	3 kali monitoring berdasarkan Dokumen Monitoring dan Pembinaan BBI dan PUPR	
<b>TAMBAHAN</b>							
4	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Mengikuti rapat program kerja UPTD BBI Air tawar	Kuantitas	Terlaksananya rapat bulanan sebagai bentuk perencanaan dalam pencapaian target, sasaran dalam peningkatan kinerja	12 kali rapat	3 kali rapat berdasarkan Dokumentasi Rapat Program Kerja UPTD BBI Air Tawar	
5	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Melakukan survey harga (SSH) sarana dan prasarana perikanan barang pemerintah kabupaten Gowa	Kuantitas	Tersusunnya daftar standarisasi satuan harga (SSH) barang pemerintah	12 kali melakukan survey	3 kali survey berdasarkan Dokumen Survey Harga SSH Sarpras Perikanan	
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>				<b>UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG</b>			
<b>1 Berorientasi Pelayanan</b>							
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Ekspektasi Khusus Pimpinan:				
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan							
- Melakukan perbaikan tiada henti							
<b>2 Akuntabel</b>							
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi			Ekspektasi Khusus Pimpinan:				
- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien							
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
<b>3 Kompeten</b>							
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Ekspektasi Khusus Pimpinan:				
- Membantu orang lain belajar							
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik							
<b>4 Harmonis</b>							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
<b>Loyal</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
<b>6 Adaptif</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
<b>7 Kolaboratif</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>		

Pegawai yang Dinilai

  
 MUHAMMAD ALAMSYAH, S.PI  
 196805121989031013

SUNGGUMINASA, 5 Juli 2024

Pejabat Penilai Kinerja

  
  
 MARSUKI, S.Sos, MM  
 196412311986031190

**EVALUASI KINERJA PEKAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. GOWA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Terlaksananya Pendataan Harga Ikan di Pasar Tradisional Kabupaten Gowa	Kuantitas	Jumlah kegiatan	12 Kegiatan	3 Kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1x9bDhOC5KwALXGRhjQETht7URK3X2w95w?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1x9bDhOC5KwALXGRhjQETht7URK3X2w95w?usp=sharing</a>	
2	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Terlaksananya Tugas Kedinasaan Lainnya	Kuantitas	Jumlah kegiatan	14 Kegiatan	14 Kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ZagcEbTX6htFkWOwKJw-wCO7xb-9W41s?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1ZagcEbTX6htFkWOwKJw-wCO7xb-9W41s?usp=sharing</a>	

**TAMBAHAN**

**RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	<b>Berorientasi Pelayanan</b> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
2	<b>Akuntabel</b> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
3	<b>Kompeten</b> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
4	<b>Harmonis</b> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
5	<b>Loyal</b> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  

<b>RATING PERILAKU KERJA</b>
<b>SESUAI EKSPEKTASI</b>
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWA</b>
<b>BAIK</b>

Pegawai yang Dinilai

*Rasyid*

RASYIDAH RASYID, S.Pi  
197005242000032003

  
SUNGGUMINASA, 2 Juli 2024  
Pejabat Penilai Kinerja  
*Marsuki*  
MARSUKI, S.Sos, MM  
196412311986031190

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. GOWA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA SUMAENAR, S.Pi	1	NAMA MARSUKI, S.Sos, MM
2	NIP 198106282006042025	2	NIP 196412311986031190
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN Analis Hasil Pasar Periklanan Ahli Muda	4	JABATAN Kepala DINAS PERIKLANAN
5	UNIT KERJA DINAS PERIKLANAN KAB. GOWA	5	UNIT KERJA DINAS PERIKLANAN KAB. GOWA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPREKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(9)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Hasil Produksi Periklanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Periklanan	Tertaksananya Pendataan Harga Iklan di Pasar Tradisional Kabupaten Gowa	Kuantitas	Jumlah kegiatan	12 Kegiatan	3 Kegiatan Berdasarkan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BlaaFu5g30uN24OpzeQxHTpsMOcdjcN7u sp-drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1BlaaFu5g30uN24OpzeQxHTpsMOcdjcN7u sp-drive_link</a>	
2	Meningkatnya Hasil Produksi Periklanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Periklanan	Tertaksananya Pendataan statistik pengolahan hasil periklanan	Kuantitas	Jumlah kegiatan	12 Kegiatan	3 Kegiatan Berdasarkan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Uel5yGvYhzmBKUHD-5TxsJioGbtTHAaEs7us p-drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Uel5yGvYhzmBKUHD-5TxsJioGbtTHAaEs7us p-drive_link</a>	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Hasil Produksi Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Hasil Perikanan	Terlaksanannya tugas kedinasan lainnya	Kuantitas	Jumlah Kegiatan	8 Kegiatan	11 Kegiatan Berdasarkan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1k9BFHE_2C8ppH9QhwXszKcyENecYQG17u">https://drive.google.com/drive/folders/1k9BFHE_2C8ppH9QhwXszKcyENecYQG17u</a> sp=drive_link	
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>
<p>RATING PERILAKU KERJA</p> <p>SESUAI EKSPEKTASI</p> <p>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</p> <p>BAIK</p>		

Pegawai yang Dinilai

SUMAENAR, S.P.  
198106282006042025

SUNGGUMINASA, 4 Juli 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



MARSUKI, S.Sos, MM  
196412311986031190

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. GOWA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA ST. HAJRAH, S.PI	1	NAMA IR MAARUF
2	NIP 197404112008012016	2	NIP 196711102008011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN ANALIS POTENSI PERBENIHAN	4	JABATAN KEPALA BIDANG BUDIDAYA PERIKANAN
5	UNIT KERJA BIDANG BUDIDAYA PERIKANAN DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA BIDANG BUDIDAYA PERIKANAN DINAS PERIKANAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERIMENTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Pemasaran dan Sarana Perikanan Budidaya	Terlaksananya kegiatan perbenihan pada Balai Benih Ikan	Kuantitas	Jumlah kegiatan monitoring	8 kali	3 kali berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1S1kZcVP5DLVdI2WDkkB9P4Wj_-7KkmC?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1S1kZcVP5DLVdI2WDkkB9P4Wj_-7KkmC?usp=sharing</a>	
2	Meningkatnya Usaha Perikanan Budidaya	Terlaksananya kegiatan pada Kelompok Pembudidaya Ikan / Kelompok Perbenihan	Kuantitas	Jumlah kegiatan pembinaan	10 kelompok	6 kelompok berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TBBCyrtPcI_GzT7kUSGIE0FvFwCjh7?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1TBBCyrtPcI_GzT7kUSGIE0FvFwCjh7?usp=sharing</a>	
			Kuantitas	Jumlah kegiatan monitoring	10 kelompok		
<b>TAMBAHAN</b>							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Melaksanakan tugas kedinasan lainnya	Melaksanakan tugas kedinasan lain	Kuantitas	kegiatan	10 kegiatan	6 kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1yqE5d5KTKrE8UmN39BNgmi_jc4LSVB04c?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1yqE5d5KTKrE8UmN39BNgmi_jc4LSVB04c?usp=sharing</a>	
<b>PATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETKASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>				<b>UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG</b>			
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>						
6	Adaptif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
7	Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>		
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>		

Pegawai yang Dinilai



ST. HAJRAH, S.PI  
197404112008012016

SUNGGUMINASA, 5 Juli 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



IR. MAARUF  
196711102008011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**PERIODE: Triwulan II**

PEMERINTAH KAB. GOWA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	ROSMALA, S.Pi	1	NURLIA HR
2	197910022008012013	2	196711121996032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN Analis Pengelolaan Sumber Daya Ilkan	4	JABATAN Kepala BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGEMBANGAN USAHA PERIKAMAN
5	UNIT KERJA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGEMBANGAN USAHA PERIKAMAN DINAS PERIKAMAN	5	UNIT KERJA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGEMBANGAN USAHA PERIKAMAN DINAS PERIKAMAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>						
1	Meningkatnya Usaha Pengolahan dan Pemasaan Hasil Perikanan (P2HP)	Kuantitas	Jumlah Kegiatan	4 Pelaku Usaha	1 Kegiatan berdasarkan <a href="https://docs.google.com/document/d/1KTWZXIBZHxyRLXSw6RAIDbXzKkVtIc8b/cd?tusp=sharimg&amp;oid=114844345373710858440&amp;trpof-true&amp;sd=true">https://docs.google.com/document/d/1KTWZXIBZHxyRLXSw6RAIDbXzKkVtIc8b/cd?tusp=sharimg&amp;oid=114844345373710858440&amp;trpof-true&amp;sd=true</a>	
2	Meningkatnya Usaha Pengolahan dan Pemasaan Hasil Perikanan (P2HP)	Kuantitas	Jumlah Kegiatan	13 Kegiatan	13 Kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pKyeSakRrTnkU881dXTg0BFpJjEoJAwKru-sp-sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1pKyeSakRrTnkU881dXTg0BFpJjEoJAwKru-sp-sharing</a>	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Laporan PAD	12 Laporan	3 Laporan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1S8_LX-FNjwmh9tQpPU3Y2utGYnbKY2r4?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1S8_LX-FNjwmh9tQpPU3Y2utGYnbKY2r4?usp=sharing</a>	
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETKASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif						Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspetasi Khusus Pimpinan:</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspetasi Khusus Pimpinan:</p>
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>		

Pegawai yang Dinilai

  
 ROSMALA, S.PI  
 197910022008012013

SUNGGUMINASA, 5 Juli 2024  
 Pejabat Penilai Kinerja

  
 NURLIA HR  
 19671121996032003